

**ФОНД СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ ИННОВАЦИЙ И ПРОСВЕЩЕНИЯ В ОБЛАСТИ
ЛЕЧЕНИЯ И ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ XXI ВЕКА**

«ЛОНДЖЭВИТИ»

ОГРН 1117799010284

ИНН 7734269689 КПП 773401001

123298, г. Москва, ул. Берзарина, д. 16

ПРИКАЗ

16 декабря 2021 года

№ 6-ор

Москва

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 19.11.2021 года №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

С 1 января 2022 года внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Фонда «Лонджэвити»:

1. Раздел 5 Правил дополнить пунктами 5.14, 5.15 и 5.16 следующего содержания:
«5.14. Направляются в служебные командировки, привлекаются к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, только при наличии письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены работникам по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники-инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники-опекуны детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

5.15. Работники, указанные в пункте 5.14. настоящих Правил, должны проставлять на уведомлении о направлении в служебные командировки (поездки), привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, отметку о согласии/несогласии с командировкой, поездкой или указанной работой, а также о наличии/отсутствии медицинских противопоказаний в срок, указанный работодателем на уведомлении.

5.16. Если служебная командировка, поездка, работа сверхурочно, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена работникам, указанным в п. 5.14.

настоящих правил, работнику необходимо представить работодателю медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке».

2. Руководителю подразделения дополнительного образования, Васильевой Екатерине Александровне ознакомить работников с новой редакцией Правил внутреннего трудового распорядка под роспись в листе ознакомления.

Приложение: Правила внутреннего трудового распорядка на 13 (тринадцать) листах, лист ознакомления на 1 (одном) листе.

Президент Фонда



Вихриева Н.С.

С приказом ознакомлена: